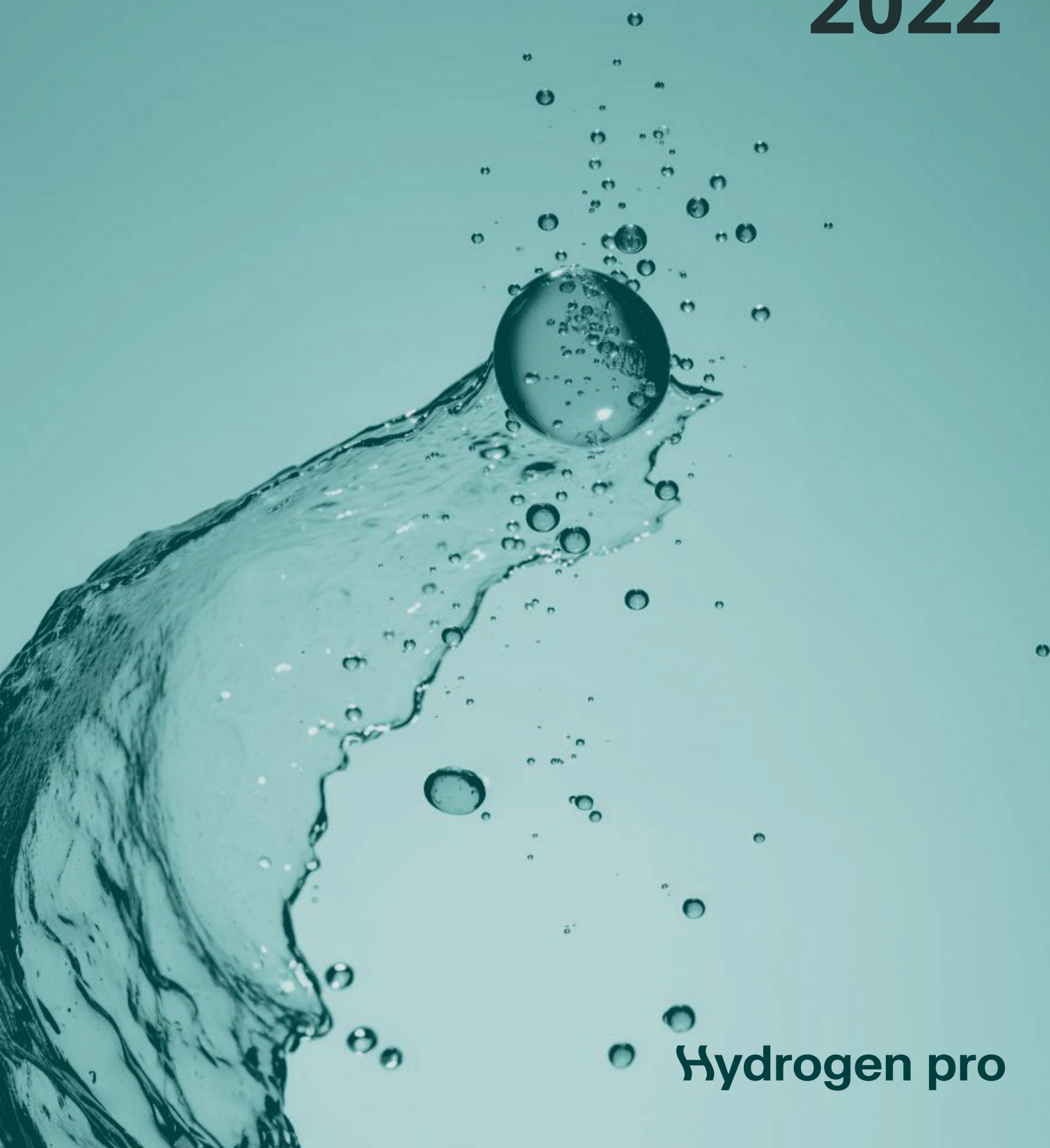


Åpenhetsloven Rapport 2022



Hydrogen pro

1. Generell informasjon

1.1 Om HydrogenPro

HydrogenPro ble grunnlagt i 2013 med en visjon om å designe og levere grønn hydrogenteknologi og -systemer. Teamet vårt består av over 200 svært kvalifiserte og erfarne ansatte, inkludert nøkkelpersonell med ledende global ekspertise innen elektrolyse. HydrogenPro er et norsk selskap notert på Oslo Børs. Vår globale tilstedeværelse har vokst de siste to årene, og per juni 2023 har vi tilstedeværelser på tre kontinenter:

■ Europa:

- Herøya, Norge: Hovedkontor og testanlegg
- Oslo, Norge: Administrasjonskontor
- Aarhus, Danmark: R&D og elektrodefabrikasjon
- Duisburg, Tyskland: Salgskontor

■ Asia

- Tianjin, Kina: Elektrolysefabrikasjon, 500 MW kapasitet

■ Nord-Amerika:

- Boston, US: Salgskontor
- Texas, US: Planlagt elektrolysefabrikasjon, 500 MW kapasitet

HydrogenPro fabrikkerer og selger storskala systemer for grønn hydrogenelektrolyse. Vår kjerneteknologi består av elektrolysører med cellestacker, gasseparatorer og styringssystemer. Elektrolysesystemet levert av HydrogenPro er energieffektivt, fleksibelt og veletablert. Teknologien vår heter høytrykksalkalisk, der hydrogen- og oksyngengass leveres direkte fra cellestacken med trykk. Den alkaliske høytrykksteknologien egner seg for fornybar energitilførsel, og elektrolysestørrelsen vi leverer passer perfekt til industrielle applikasjoner i stor skala, som power-to-gas, ammoniakk- og stålproduksjon.

HydrogenPros storskala elektrolysører og kostnadseffektive teknologi har potensial til å både muliggjøre og styrke andre segmenter i energiomstillingen, enten det er vind, sol eller øvrige fornybare energikilder. Gjennom sine unike egenskaper som energibærer vil grønt hydrogen være nøkkelen til å tilrettelegge for den grønne energiomstillingen. Vi er forpliktet til å være i frontlinjen av den grønne hydrogenindustrien, og er trygge på at vår teknologi og ekspertise vil bidra til å drive verden mot en mer bærekraftig fremtid.

1.2 Bærekraftig og lokal fabrikasjon og leverandørkjeder

I årsrapporten for 2022 ble en oppdatert vesentlighetsanalyse presentert. Bærekraftig og lokal fabrikasjon og leverandørkjeder ble identifisert som et av de fire mest vesentlige ESG-temaene for HydrogenPro. Vår hovedvirksomhet, fabrikasjon av elektrolyse-systemer, har betydelig samfunns- og miljømessig påvirkning på omgivelsene våre, slik som energi- og vannforbruk, avfallshåndtering, utslipp, inkludert menneskerettigheter og arbeidsforhold langs leverandørkjeden.

Elektrolyse-ene til HydrogenPro produseres i dag i Tianjin, utenfor Beijing i Kina. Etter oppgraderinger gjort i andre kvartal 2023, har vi en fabrikasjonskapasitet der på 500 MW per år. Fabrikasjonsaktivitetene i Tianjin ble etablert i løpet av andre halvdel av 2022. Fabrikasjonsprosessen pågår nå for å levere på tildelte innkjøpsordrer. Neste steg for HydrogenPro er den annonserte etableringen av ytterligere 500 MW fabrikasjonskapasitet i Texas, USA.

HydrogenPro streber etter å skape et sterkt og robust nettverk av leverandører som samsvarer med våre kvalitetskrav, leveringsplaner og kapasitetsbehov. Som en industribedrift med avansert teknologi er vi svært avhengige av leverandører som møter våre tekniske spesifikasjoner og standarder.

Før innkjøp fra en ny leverandør gjøres en grundig vurdering som blant annet innebærer tett kommunikasjon med leverandørledelsen, samt besøk på deres fabrikker. Når vi henvender oss til nye leverandører er miljø- og samfunnsansvar temaer vi adresserer. Vi er forpliktet til å drive positiv endring ikke bare i egen virksomhet, men også i hele verdikjeden.

1.3 Menneskerettigheter og arbeidspraksis

HydrogenPro respekterer menneskerettigheter og fremmer anstendige arbeidsforhold, både i egen virksomhet og i vår verdikjede. Respekt for menneskerettighetene er forankret i HydrogenPros virksomhetsstyring, og en del av våre prosesser for risikostyring.

Etter HydrogenPros virksomhetsstyringsmodell er styret ansvarlig for selskapets drift, herunder menneskerettigheter og arbeidsforhold. Styret har delegert den daglige ledelsen av disse oppgavene til administrerende direktør, som er ansvarlig for å rapportere tilbake til styret. For ytterligere informasjon om virksomhetsstyring i HydrogenPro, se vår NUES Corporate Governance-rapport for 2022, publisert på vår nettside.

1.3.1 Bedriftsforpliktelser

Som et internasjonalt selskap med global virksomhet er HydrogenPro forpliktet til å respektere og fremme menneskerettigheter på tvers av verdikjeden og i dialog med våre interessenter. HydrogenPro jobber proaktivt for å redusere potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold forårsaket av egen forretningsvirksomhet og virksomhet i vår leverandørkjede. Vi har forpliktet oss til å overholde internasjonale retningslinjer og prinsipper, og har implementert følgende i våre interne retningslinjer:

- FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter **
- OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper
- FNs verdenserklæring om menneskerettigheter
- ILO-konvensjonen

1.3.2 *Etiske retningslinjer*

Våre etiske retningslinjer angir forventningene, forpliktelsene og kravene til etisk atferd for HydrogenPros forretningsdrift. De etiske retningslinjene gjelder for HydrogenPro ASA og alle dets datterselskaper, inkludert alle ansatte, styret og konsulenter. De etiske retningslinjene er offentlig tilgjengelig på vår nettside.

Våre etiske retningslinjer slår fast at HydrogenPro arbeider systematisk for å støtte og fremme menneskerettigheter gjennom vår forretningsdrift, så vel som i våre relasjoner til leverandører, kunder, forretningspartnere og andre interessenter. HydrogenPro er forpliktet til å bevare og ivareta menneskerettighetene til alle som påvirkes av selskapets forretningsdrift. Dette gjøres ved å utføre risikobaserte aktsomhetsvurderinger av HydrogenPros virksomhet, inkludert leverandørkjede og forretningspartnere. Denne rapporten er et resultat av slike aktsomhetsvurderinger.

1.3.3 *Etiske retningslinjer for leverandører og tredjeparter*

Våre etiske retningslinjer for leverandøret og tredjeparter er basert på internasjonalt anerkjente standarder og dekker et bredt spekter av spørsmål, inkludert etterlevelse av lowverk, menneskerettigheter, arbeidsstandarder, helse og sikkerhet, miljøvern, forretningsetikke og ansvarlig innkjøp. Ved å følge disse retningslinjene forventer vi at våre leverandører viser forpliktelse til etisk og bærekraftig forretningspraksis. De etiske retningslinjene for våre leverandører og tredjeparter beskriver våre forventninger til ikke-diskriminerende og rettferdig behandling, arbeidstid og lønn, barnearbeid og tvangsarbeid, og helse og sikkerhet. De etiske retningslinjene for leverandører og tredjeparter er tilgjengelig på våre nettsider.

1.3.4 *Interessentdialog*

Som et raskt voksende selskap i en stor industri, etterstreber HydrogenPro å møte de økende forventningene fra våre interessenter og å være transparent i hele vår verdikjede. Som en del av vesentlighetsanalysen utarbeidet for årsrapporten 2022, jobbet representanter fra styret, konsernledelsen og nøkkelpersonell sammen for å gjennomføre en grundig analyse av interessentene. Ytterligere detaljer finnes på side 18-19 i årsrapporten som ligger på våre nettsider.

1.3.5 Varslingsrutiner

HydrogenPro har en varslingspolicy som beskriver hvordan ansatte skal adressere og rapportere kritiske bekymringer til ledelsen og styret. Alle ansatte oppfordres til å rapportere hendelser av bekymring. Saker kan meldes anonymt og saken vil bli håndtert gjennom relevante kanaler. Det er ikke etablert en ekstern varslingskanal tilgjengelig for tredjeparter. Dette vil bli gjort i andre halvdel av 2023 og vil bli gjort tilgjengelig på vår nettside.

2. Aktsomhetsvurderinger av negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

2.1 Kartlegging av leverandører

Som beskrevet i vår årsrapport ble den første prosessen for leverandørstyring etablert i september 2021 og fokusert på kvalitet, sertifiseringer, kapasitet, selskapets omdømme og transparent kommunikasjon. Leverandører ble vurdert ved hjelp av et spørreskjema som fokuserte på kommersiell, finansiell og ISO-informasjon. Etter at HydrogenPro gikk på hovedlisten på Oslo Børs i begynnelsen av oktober 2022, ble prosessen for vurdering av leverandører oppdatert og innebærer nå en mer robust kvalifiseringsprosedyre. Denne brukes både til å forhåndskvalifisere og godkjenne leverandører, og inkluderer fabrikkbesøk og revisjoner. Prosessen er basert på våre etiske retningslinjer for leverandører og tredjeparter, som beskriver obligatoriske krav vi forventer at alle leverandører og forretningspartnere overholder.

2.2 Aktsomhetsvurdering av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Etter at Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022, har HydrogenPro gjennomført aktsomhetsvurderinger av egen virksomhet, forretningspartnere og leverandørkjede, for å identifisere og redusere faktiske og potensielle negative virkninger for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Vår egen virksomhet og forretningspartnere ble vurdert vinteren 2022 som en del av den årlige risikostyring- og intern kontrollrapporteringen. Ingen negativ påvirkning på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold ble identifisert. Mer informasjon finnes i vår årsrapport.

Vi har også gjennomført aktsomhetsvurderinger av våre leverandører i tråd med kravene i Åpenhetsloven. Aktsomhetsvurderingene undersøkte om det var noen faktiske eller potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden vår. HydrogenPro har i dag mer enn 150 aktive leverandører som leverer produkter og/eller tjenester til selskapet. Etter den risikobasert tilnærmingen, ble et utvalg av leverandørene valgt ut etter følgende kriterier:

- Gjentakende kjøp vs. transaksjonskjøp: Fokus på leverandører der vi har gjentakende kjøp, og et økende forbruk i 2023.
- Nøkkelleverandører: Leverandørens betydning for vår virksomhet – enten «eneste kilde» (single source) eller med kritisk teknologi.
- Produkter vs. tjenester: Prioritere leverandører som leverer produkter og leverandører som leverer tjenester med direkte påvirkning på prosjektgjennomføringen.
- Totalt innkjøpskostnad for HydrogenPro fra leverandører på over RMB 1.5 millioner eller NOK 1.5 millioner.
- Deler av HydrogenPros virksomhet er i geografiske områder som historisk har hatt en høyere risiko for brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter. For å redusere den økte risikoen for brudd på menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter, er det lagt ytterligere oppmerksomhet på aktsomhetsvurderinger av disse områdene.

Basert på listen ovenfor ble 39 leverandører inkludert i årets aktsomhetsvurderinger. 15 av disse ble håndtert fra vårt kontor i Kina, og 24 fra våre kontorer i Norge. Det var nødvendig å dele gjennomføringen av vurderingen på grunn av behovet for lokal språkkompetanse ved koordinering med våre kinesiske leverandører. For aktsomhetsvurderingen brukte vi et spørreskjema utviklet av et norsk advokatfirma, for å oppfylle kravene i Åpenhetsloven. Spørreskjemaet ble sendt til de valgte leverandørene med forespørsel om tilbakemelding og eventuell dokumentasjon. Spørreskjemaet inneholdt 19 spørsmål om temaene menneske- og arbeidsrettigheter, etterlevelse, og helse og sikkerhet. For leverandører som leverer til vår kinesiske virksomhet ble det inkludert ni tilleggsspørsmål om hvordan leverandører reduserer negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sin egen leverandørkjede.

For leverandørene som ble håndtert fra Norge ble spørreskjemaet laget av Ignite Procurement, og de utvalgte leverandørene la inn informasjon og lastet opp dokumentasjon direkte i det nettbaserte systemet. Av de 24 leverandørene som ble valgt til vurderingen, svarte 20 (79 %). Basert på informasjonen som ble gitt vurderte vi om det forelå faktisk eller potensiell negativ påvirkning på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Etter at aktsomhetsvurderingene var gjennomført, ble det identifisert avbøtende tiltak.

For leverandører i Kina ble dataene fra spørreskjemaet samlet inn manuelt på grunn av språkbegrensninger i programvaren. Alle de 15 leverandørene som ble valgt besvarte spørreskjemaet med dokumentasjon, selv om fullstendigheten og gyldigheten av dokumentene varierte. Dataene ble delt med en tredjepart, Dun & Bradstreet. Dun & Bradstreet analyserte svarene og dokumentene levert av de utvalgte leverandørene på lokalt språk og produserte en rapport på engelsk. Rapporten vurderte faktisk og potensiell negativ påvirkning på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Avbøtende tiltak og forslag til forbedringer var også inkludert.

2.3 Faktisk og potensiell negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden vår

Aktsomhetsvurderingene som ble gjennomført identifiserte ingen faktisk eller potensiell negativ påvirkning på menneskerettighetene i leverandørkjeden vår, eller noen faktisk negativ påvirkning på anstendige arbeidsforhold. Aktsomhetsvurderingene identifiserte imidlertid potensiell negativ påvirkning på arbeidstakerrettigheter, så vel som potensiell negativ påvirkning på brudd på leverandørens etterlevelse av lowerk i deres leverandørkjede. Risikoen for negativ påvirkning på både arbeidstakerrettigheter og etterlevelse var betydelig. Imidlertid var den potensielle skadevirkningen hovedsakelig knyttet til den vurderte leverandørens leverandørkjedekjede, og ikke deres egen virksomhet. Flertallet av de identifiserte risikoene var knyttet til leverandører som leverer til vår kinesiske virksomhet. Våre aktsomhetsvurderinger avdekket at på et policy-nivå har de fleste av våre leverandører ikke tilstrekkelige menneskerettighetskrav for sin egen leverandørkjede, og på et prosessnivå har et flertall av våre leverandører ikke de riktige systemene for å håndtere ESG- eller menneskerettighets problematikk innenfor deres leverandørkjede.

27 av de 34 leverandørene som ble vurdert hevder å utføre menneskerettighetsvurderinger i egen virksomhet og verdikjeder, selv om dokumentasjonen som ble gitt til støtte for disse påstandene var varierende og i noen tilfeller fraværende. Mangel på dokumentasjon kan tyde på at ytterligere vurdering av den aktuelle leverandøren er nødvendig.

Bare 3 av de 34 leverandørene som ble vurdert hadde et styringssystem for samfunnsansvar, slik som ISO 26000 eller SA8000, mens to tredjedeler av de vurderte leverandørene hevdet å ha et styringssystem for helse- og sikkerhet, som ISO 45001. Nesten 85 % av de vurderte leverandørene hevdet at de har en policy eller handlingsplan knyttet til å rette opp negativ påvirkning på ESG-relaterte problemer i deres leverandørkjede, men også her var dokumentasjonen av varierende kvalitet.

I tillegg til funnene som fulgte av aktsomhetsvurderingene, har HydrogenPro avdekket to tilfeller av negativ påvirkning på anstendige arbeidsforhold. Begge tilfellene er knyttet til samme leverandør. Det ene tilfellet dreier seg om en hendelse som fant sted i desember 2022, da det oppsto en lekkasje av saltsyre i et fabrikkasjonsområde på grunn av et teknisk feil. Lekkasjen ble kontrollert av et sekundært beskyttelseslag, og ingen direkte menneskelig eksponering forekom. Opprydningen ble utført i henhold til sikkerhetsforskrifter. Det andre tilfellet gjelder arbeidsmiljøet i den samme leverandørens anlegg, hvor fabrikkasjonslinjen styres manuelt. Dette fører til et utfordrende og varmt arbeidsmiljø for fabrikkasjonspersonellet som jobber direkte i fabrikkasjonslinjen, spesielt i de varme sommermånedene.

3. Avbøtende tiltak

I tråd med Åpenhetsloven har HydrogenPro identifisert og implementert avbøtende tiltak for å begrense faktiske og potensielle negative påvirkninger på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden. Mens noen av de identifiserte tiltakene må implementeres av våre leverandører, erkjenner vi også at det er forbedringsområder internt hos oss for å sikre tilstrekkelig oppmerksomhet rundt og kunnskap om menneskerettigheter. Dette innebærer hvordan vi håndterer menneskerettigheter i vår verdikjede, samt hvordan vi jobber med temaet internt. Som et resultat har vi allerede implementert følgende tiltak for å begrense negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede:

- Det er ansatt ekstra personell for å øke kompetansen og bevisstheten om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold: Head of IR og ESG lokalisert i Norge, og en HMS-leder lokalisert i Tianjin, Kina.
- Våre interne etiske retningslinjer ble oppdatert våren 2023, for å bedre reflektere selskapets holdning til menneskerettigheter, inkludert oppdaterte bedriftsforpliktelser (se ovenfor).
- Etiske retningslinjer for leverandører og tredjeparter ble oppdatert vinteren 2022/2023 og publisert på nett. Etiske retningslinjer for leverandører og tredjeparter ble senere oversatt til kinesisk. Etiske retningslinjer for leverandører og tredjeparter er sendt til relevante leverandører, og vil bli inkludert ved onboarding av nye leverandører
- Vi har oppdatert våre generelle vilkår og betingelser for å inkludere menneskerettigheter og samfunnsansvar.
- Den oppdaterte kvalifiseringsprosessen for leverandørstyring implementeres på tvers av konsernet, og inkluderer grundig gjennomgang av temaer som styringssystemer, etterlevelse, samfunnsansvar og leverandørstyring. Den oppdaterte kvalifiseringsprosessen vil bli gjennomført på relevante eksisterende leverandører, i tillegg til alle nye leverandører.
- Ytterligere gransking blir inkludert i aktsomhetsvurderinger av leverandører lokalisert i områder med en historisk høyere risiko for brudd på menneskerettigheter. Vi inkluderte ni tilleggsspørsmål i spørreskjemaet brukt i aktsomhetsvurderingene for leverandører som leverer til våre kinesiske virksomheter. Disse spørsmålene var rettet mot hvordan de valgte leverandørene håndterte risikoen for brudd på menneske- og arbeidsrettigheter i deres egne leverandørkjeder, og ga oss dermed ytterligere kunnskap om våre underleverandører.

De implementerte tiltakene forventes å bidra til å redusere risikoen for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom økt kunnskap og kompetanse om temaet. Gjennom oppdaterte retningslinjer, prosesser og dokumenter er styringsstruktur og ansvar for menneskerettigheter tydeliggjort i virksomhetsstyringen, og relevant informasjon er blitt mer tilgjengelig for ansatte og leverandører. Ved å gjennomføre samme kvalifiseringsprosess for leverandører på tvers av konsernet, vil det bli enklere å opprettholde de høye standardene vi forventer fra våre leverandører.

I tillegg til dette vil flere avbøtende tiltak bli implementert gjennom 2023:

- Etablere en ekstern varslingskanal der relevante parter kan rapportere bekymringer anonymt.
- Etablere en policy for bærekraftige innkjøp der ESG-faktorer tas i betraktning.
- Utarbeide en detaljert handlingsplan for hva man skal gjøre dersom det blir oppdaget brudd på menneskerettigheter i leverandørkjeden.
- Etablere en prosess for å gjennomføre regelmessige ESG-vurderinger av eksisterende leverandører, inkludert fastsettelse av kriterier for hvilke leverandører som skal prioriteres basert på en risikobasert tilnærming.

Vi planlegger også å implementere følgende trinn i vår screeningsprosess av leverandører gjennom 2023:

- I tillegg til å dele etiske retningslinjer med relevante leverandører, vil det kreves en formell bekreftelse på forståelse og aksept av retningslinjene. Dette fastslår viktigheten av høyere standarder når det gjelder samfunnsansvar, menneskerettigheter og helse- og sikkerhetsprestasjoner for HydrogenPro-partnere og deres leverandørkjede.
- Leverandører vil bli anbefalt å søke sertifiseringer for å styrke deres troverdighet og signalisere at de overholder internasjonale standarder for arbeidsrettigheter.
- Gjennomføre ytterligere revisjoner av leverandører med høyere risiko for å vurdere overholdelse av retningslinjer for arbeidstakerrettigheter. Disse revisjonene skal utføres av interne revisjonsteam støttet av fagfolk som er spesialisert på arbeidstakerrettigheter. Hvis det blir identifisert uregelmessigheter eller manglende etterlevelse skal det iverksettes en plan for korrigerende tiltak fra leverandørens side. Dersom tiltakene ikke anses som effektive og risiko vurderes som for høy, kan leverandøren utelukkes fra leverandørlisten. Alle de 15 leverandørene som er inkludert i aktsomhetsvurderingene og som leverer til vår kinesiske virksomhet, vil bli revidert høst/vinter 2023.

Med hensyn til den negative påvirkningen på anstendige arbeidsforhold som ble oppdaget ved en leverandørs anlegg, erkjenner vi at dette er en utfordrende situasjon. Etter å ha vurdert mulig avbøtende tiltak, har vi konkludert med å overføre vår virksomhet til en ny leverandør med høyere grad av automatisering. Vi har allerede redusert vår virksomhet hos den opprinnelige leverandøren til omtrent 1/3 av det opprinnelige volumet og vil avslutte forholdet innen utgangen av året. I mellomtiden vil HydrogenPro oppmuntre vår eksisterende leverandør til å iverksette tiltak for å fremme et bedre arbeidsmiljø, som å sikre tilstrekkelige pauser og tilgang til hydrering for ansatte som jobber på fabrikkasjonslinjen, spesielt i de varme sommermånedene.

De nevnte tiltakene forventes å ytterligere styrke interne prosesser for håndtering av leverandørkjeden i HydrogenPro, samt vår innsikt i våre leverandører og deres potensielle negative påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Oslo, 30 June 2023

Ellen Merete Hanetho
Styreleder

Jarle Tautra
Styremedlem

Terje Mikalsen
Styremedlem

Richard Espeseth
Styremedlem

Asta Stenhagen
Styremedlem



Hydrogen pro

Hydrovegen 6,
3933 Porsgrunn, Norway
hydrogen-pro.com
info@hydrogen-pro.com
Tel: +47 990 79 500