

Rapport
Åpenhetsloven
2023

1 Innledning

1.1 Virkeområde

Denne rapporten omfatter HydrogenPro ASA og alle dets datterselskaper og er utarbeidet i henhold til den norske åpenhetsloven § 5.

1.2 Om HydrogenPro

HydrogenPro ble grunnlagt i 2013 med mål om å designe og levere grønn hydrogenteknologi og -systemer. Teamet vårt består av høyt kvalifiserte og erfarne medarbeidere, inkludert nøkkelpersonell med ledende global ekspertise innen elektrolyse. HydrogenPro er et norsk selskap notert på Oslo Børs. Vår globale tilstedeværelse har vokst i løpet av de siste årene, og vi opererer nå på flere lokasjoner spredt over Europa, Asia og Nord-Amerika.

HydrogenPro fabrikkerer og selger storskala systemer for grønn hydrogenelektrolyse. Vår kjerneteknologi består av elektrolysører med cellestacker, gasseparatorer og styringssystemer. Elektrolysesystemet levert av HydrogenPro er energieffektivt, fleksibelt og veletablert. Teknologien vår heter høytrykksalkalisk, der hydrogen- og oksyngengass leveres direkte fra cellestacken med trykk. Den alkaliske høytrykksteknologien egner seg for fornybar energitilførsel, og elektrolyserstørrelsen vi leverer passer perfekt til industrielle applikasjoner i stor skala, som power-to-gas, ammoniakk- og stålproduksjon.

2 Prinsipper og retningslinjer – Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

2.1 Selskapets forpliktelser

HydrogenPro legger stor vekt på å respektere menneskerettighetene og fremme anstendige arbeidsforhold, både i vår egen virksomhet og i vår verdikjede. Respekt for menneskerettighetene er forankret i HydrogenPros virksomhetsstyring og er en del av våre prosesser for risikostyring.

For mer detaljert informasjon om eierstyring og selskapsledelse i HydrogenPro vises det til NUES Corporate Governance-rapport, en del av HydrogenPros integrerte årsrapport for 2023, som finnes på vår nettside: <https://hydrogenpro.com/wp-content/uploads/2024/04/Annual-report-2023-final.pdf>

Som et internasjonalt selskap med global virksomhet er HydrogenPro forpliktet til å respektere og fremme menneskerettighetene i hele verdikjeden og i dialog med våre interessenter. HydrogenPro arbeider proaktivt for å redusere potensielle negative konsekvenser for menneskerettighetene eller anstendige arbeidsforhold forårsaket av egen virksomhet og virksomhet i leverandørkjeden vår. Vi har forpliktet oss til å overholde sentrale internasjonale retningslinjer og prinsipper, og vi har implementert følgende i våre interne retningslinjer:

- FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter
- OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper
- FNs verdenserklæring om menneskerettigheter
- ILO-konvensjonen

2.2 Gjeldende retningslinjer

2.2.1 Etiske retningslinjer ("*Code of Conduct*")

Våre etiske retningslinjer beskriver forventninger, forpliktelser og krav til etisk atferd for HydrogenPros forretningsvirksomhet. De etiske retningslinjene gjelder for HydrogenPro ASA og alle datterselskaper, inkludert alle ansatte, styret, konsulenter og innleide ressurser.

De etiske retningslinjene slår fast at HydrogenPro arbeider systematisk for å støtte og fremme menneskerettigheter gjennom vår forretningsvirksomhet, samt i våre relasjoner til leverandører, kunder, forretningspartnere og andre interessenter. HydrogenPro er forpliktet til å bevare og sikre menneskerettighetene til alle som berøres av selskapets forretningsvirksomhet. Dette gjøres ved å iverksette risikobaserte aktsomhetsvurderinger av HydrogenPros virksomhet, inkludert leverandørkjeden og forretningspartnere. Denne rapporten er resultatet av slike aktsomhetsvurderinger.

De etiske retningslinjene ("*Code of Conduct*") er offentlig tilgjengelige på våre nettsider: <https://hydrogenpro.com/wp-content/uploads/2023/06/HydrogenPro-Code-of-Conduct-30-June-2023.pdf>

2.2.2 Retningslinjer mot bestikkelser og korrupsjon ("Anti-Bribery and Corruption Policy")

Våre retningslinjer mot bestikkelser og korrupsjon beskriver forventningene til HydrogenPro ansatte om å overholde selskapets nulltoleranse for korrupsjon og bestikkelser.

Formålet med retningslinjene er å skape bevissthet og sikre at alle HydrogenPro-ansatte har den nødvendige kunnskapen til å identifisere hva som utgjør korrupsjon og/eller bestikkelser, og hvordan de skal opptre og håndtere slike problemer på en hensiktsmessig måte. Det fokuseres spesielt på forhold som kan være vanskeligere for en gjennomsnittlig ansatt å identifisere som korrupsjon eller bestikkelser, for eksempel påvirkningshandel og gaver/gjestfrihet fra forretningspartnere.

Retningslinjene mot bestikkelser og korrupsjon er offentlig tilgjengelige på våre nettsider: https://hydrogenpro.com/wp-content/uploads/2023/10/AntiBribery_Corruption_policy.pdf

2.2.3 Etiske retningslinjer for leverandører ("Supplier Code of Conduct")

Våre etiske retningslinjer for leverandører dekker et bredt spekter av temaer, blant annet etterlevelse av lover og regler, menneskerettigheter, arbeidsstandarder, helse og sikkerhet, miljøvern, forretningsetikk og ansvarlig innkjøp. Ved å følge disse retningslinjene forventer vi at våre leverandører viser forpliktelse til etisk og bærekraftig forretningspraksis. De etiske retningslinjene for leverandører beskriver våre forventninger til ikke-diskriminering og rettferdig behandling, arbeidstid og lønn, barne- og tvangsarbeid samt helse og sikkerhet.

De etiske retningslinjene for leverandører ("Supplier Code of Conduct") er offentlig tilgjengelige på våre nettsider: https://hydrogenpro.com/wp-content/uploads/2023/04/HPRO-Supplier-Code-of-Conduct-Version-EN-Rev.02_web.pdf

2.2.4 Retningslinjer for varsling ("Whistleblower Policy")

HydrogenPro har retningslinjer for varsling av kritikkverdige forhold som beskriver hvordan ansatte og tredjeparter skal adressere og rapportere kritikkverdige forhold til ledelsen og styret. Alle ansatte og tredjeparter oppfordres til å rapportere hendelser av bekymring. Saker kan rapporteres

anonymt, og saken vil bli håndtert gjennom de relevante kanaler. En varslingskanal som driftes av en ekstern tjenesteleverandør, vil være tilgjengelig på nettstedet vårt fra 30. juni 2024.

Retningslinjene for varsling ("Whistleblower Policy") er offentlig tilgjengelige på våre nettsider: https://hydrogenpro.com/wp-content/uploads/2024/03/Varslingsrutiner-HyPro_engelsk_nov-2023-1.pdf

3 Due diligence-vurdering av negativ innvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

3.1 Bærekraftige og lokale produksjons- og leverandørkjeder

Vår hovedvirksomhet, fabrikasjon av elektrolyse-systemer, har betydelige samfunns- og miljømessig påvirkning på omgivelsene våre, herunder energi- og vannforbruk, avfallshåndtering, utslipp, menneskerettigheter og arbeidsforhold langs leverandørkjeden.

HydrogenPro streber etter å skape et sterkt og robust nettverk av leverandører som samsvarer med våre kvalitetskrav, leveringsplaner og kapasitetsbehov. Som en industribedrift med avansert teknologi er vi svært avhengige av leverandører som møter våre tekniske spesifikasjoner og standarder. Innkjøp fra en ny leverandør forutsetter derfor en grundig vurdering som involverer tett kommunikasjon med leverandørens ledelse og besøk på produksjonsanlegg/fabrikker deres. Når vi henvender oss til nye leverandører er miljø- og samfunnsansvar temaer vi adresserer. Vi er opptatt av å skape positive endringer, ikke bare i vår egen virksomhet, men også gjennom samarbeid med leverandørene våre.

3.2 Due diligence-vurdering av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Siden 2022 har HydrogenPro gjennomført årlige aktsomhetsvurderinger av våre forretningspartnere og vår leverandørkjede for å identifisere og redusere faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Siden 2022 har nye tiltak blitt implementert for å styrke prosedyren. Dette inkluderer bruk av fabrikkbesøk og revisjoner for både pre-kvalifisering og re-kvalifisering av leverandører.

HydrogenPro har omtrent 120 aktive leverandører som leverer produkter og/eller tjenester til selskapet. Basert på en risikobasert tilnærming ble et utvalg leverandører plukket ut for revisjon i 2023 basert på følgende kriterier:

- Gjentatte kjøp vs. transaksjonskjøp: Fokus på leverandører der vi har gjentatte kjøp og et økende forbruk i 2023.
- Nøkkelleverandører: Leverandørens betydning for vår virksomhet – enten som "eneste kilde" ("single source") eller med kritisk teknologi.
- Produkter vs. tjenester: Prioritering av leverandører som leverer produkter og leverandører som leverer tjenester med direkte innvirkning på prosjektgjennomføringen.
- Noen av HydrogenPros virksomheter ligger i geografiske områder som tradisjonelt har hatt en høyere risiko for brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter. For å redusere den økte risikoen for brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter er det fokusert ekstra på aktsomhetsvurderinger i disse områdene.

Basert på listen ovenfor ble 53 leverandører inkludert i aktsomhetsvurderinger for 2023. 18 av disse ble håndtert fra våre kinesiske kontorer, og 35 fra våre norske kontorer. Det var nødvendig å dele opp gjennomføringen av vurderingen på grunn av behovet for lokale språkkunnskaper når vi skulle koordinere med våre kinesiske leverandører.

I forbindelse med aktsomhetsvurderingene brukte vi et spørreskjema utviklet av et norsk advokatfirma for å oppfylle kravene til aktsomhetsvurdering og kvalifisering av leverandører, inkludert kravene i ESG- og åpenhetsloven. Spørreskjemaet ble sendt til de utvalgte leverandørene, der vi ba om tilbakemelding og dokumentasjon. Spørreskjemaet inneholdt flere spørsmål om menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, overholdelse av lovverk i leverandørkjeden samt helse og sikkerhet.

For leverandørene som ble håndtert fra Norge, ble spørreskjemaet opprettet i vårt system for styring av leverandørkjeden, Ignite Procurement, og de utvalgte leverandørene la inn informasjon og lastet opp dokumentasjon direkte i det nettbaserte systemet. Av de 41 leverandørene som ble valgt ut for vurderingen, svarte 35 (85 %), og i tillegg ble det gjennomført seks revisjoner på stedet i land som Norge, Tyskland, Frankrike, Storbritannia, Italia, Spania og Romania. Basert på informasjonen som ble gitt, vurderte vi om det ble oppdaget noen faktiske eller potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Etter at aktsomhetsvurderingen var avsluttet, ble det identifisert tiltak for å redusere konsekvensene.

For leverandører til produksjonsanlegget vårt i Tianjin og innkjøpssenteret i Shanghai (samlet omtalt som HydrogenPro China) kategoriserte vi leverandørene i ulike nivåer, basert på utvelgelseskriteriene nevnt ovenfor. 18 leverandører ble identifisert, og alle har besvart spørreskjemaet med støttedokumenter. Revisjoner på stedet ble gjennomført hos alle disse leverandørene for å få ytterligere innsikt i det reelle nivået av implementering av relevante prosedyrer.

3.3 Faktisk og potensiell negativ innvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden vår

3.3.1 Europeiske leverandører

Et betydelig flertall av leverandørene, nærmere bestemt 30 av 35, har en policy for samfunnsansvar på plass. Dette utgjør 85,7 % av leverandørene, noe som tyder på et sterkt engasjement for samfunnsansvar i hele leverandørkjeden. Videre har de fleste leverandørene, 32 av 35, retningslinjer som krever at deres egne leverandører avstår fra handlinger som bryter med grunnleggende menneskerettigheter. Dette gjelder 91,4 % av leverandørene, noe som viser at de er nøye med å sikre at grunnleggende menneskerettigheter overholdes i hele leverandørkjeden. En proaktiv tilnærming til håndtering av risiko i leverandørkjeden er tydelig, med 29 av 35 leverandører som stiller krav til sine relevante leverandører om å utføre risikobaserte aktsomhetsvurderinger. Dette utgjør 82,9 % av leverandørene.

Etterlevelsen av Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) kjernekonvensjoner er også verdt å merke seg, med 31 av 35 leverandører som overholder disse standardene, noe som utgjør 88,6 %. De få tilfellene av manglende overholdelse skyldtes først og fremst manglende bevissthet snarere enn bevisst ignorering, og disse leverandørene respekterer fortsatt fullt ut lokale nasjonale lover, som igjen er i tråd med ILO-konvensjonene. Den etiske praksisen er solid, noe som gjenspeiles i at 29 av 35 leverandører har etiske retningslinjer som omfatter antikorrupsjon, menneskerettigheter og andre etiske retningslinjer. Dette utgjør 82,9 % av leverandørene.

I tillegg krever 28 av 35 leverandører at relevante leverandører skal varsle dem om eventuelle brudd på retningslinjene deres, enten internt eller i leverandørkjeden, noe som utgjør 80 % av

leverandørene. Dette tyder på at de fleste leverandørene har mekanismer på plass for å bli varslet om manglende overholdelse av retningslinjene, noe som gjør det lettere å gripe inn i tide.

Engasjementet for å opprettholde høye sikkerhetsstandarder kommer til uttrykk ved at 23 av 35 leverandører har et ISO-sertifikat for helse- og sikkerhetsstyringssystemer, noe som utgjør 65,7 % av leverandørene. Det er imidlertid en betydelig bekymring knyttet til sikkerhetstiltak, ettersom 24 av 35 leverandører rapporterte om relevante HMS-ulykker i løpet av de siste to årene, noe som utgjør 68,6 % av leverandørene. Dette tyder på at det er behov for forbedrede sikkerhetstiltak for å redusere antall hendelser. Endelig sørger 31 av 35 leverandører for at nyansatte har grunnleggende kunnskap om bransjestandarder for kvalitet, helse, miljø og sikkerhet (HMS) og holder denne kunnskapen oppdatert. Dette utgjør 88,6 % av leverandørene, noe som viser engasjement for å opprettholde den generelle kvaliteten og sikkerheten i driften.

Oppsummert viser dataene at leverandørene har et prisverdig engasjement for samfunnsansvar, menneskerettigheter og sikkerhetsstandarder, men at det finnes områder som krever oppmerksomhet, særlig når det gjelder å redusere HMS-hendelser og øke innføringen av ISO-sertifikater for helse- og sikkerhetsstyringssystemer.

3.3.2 Kinesiske leverandører

Gjennom risikovurderingene fant HydrogenPro China ingen faktiske eller potensielle indikasjoner på brudd på menneskerettighetene blant de vurderte leverandørene. Noen leverandører viste imidlertid mangler når det gjaldt overholdelse av regelverk for arbeidstakerrettigheter og leverandørkjede.

I en stedlig revisjon av 18 leverandører identifiserte HydrogenPro China én leverandør med svaret "Nei" på ESG-vurdering, noe som indikerer manglende etterlevelse av våre krav på områder som menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og etterlevelse av leverandørkjederegelverk. Hovedproblemet var manglende vurdering av miljøpåvirkning og utilstrekkelig HMS-styring på stedet.

Basert på risikovurderingene og revisjonene på stedet fant HydrogenPro China ingen tilfeller av barnearbeid eller tvangsarbeid i leverandørkjeden, og heller ingen brudd på retten til organisasjonsfrihet og retten til kollektive forhandlinger. Vi identifiserte imidlertid potensielle

negative konsekvenser på andre områder knyttet til arbeidstakerrettigheter og etterlevelse av leverandørkjederegelverk hos enkelte leverandører.

Disse potensielle risikoene er først og fremst knyttet til leverandørkjeden til de vurderte leverandørene, og omfatter blant annet følgende forhold:

- Mangel på gode styringssystemer for menneske- og arbeidstakerrettigheter, inkludert ordninger for arbeidstid og styring av helse og sikkerhet på arbeidsplassen;
- Utilstrekkelig utvikling av systemer og opplæring knyttet til menneske- og arbeidstakerrettigheter, noe som krever egnede overvåkingsprosesser og mekanismer for kapasitetsbygging;
- Mangelfull styring av leverandørkjeden og utilstrekkelige krav til menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter hos underleverandører.

4 Forebyggende arbeid

De etiske retningslinjene ("Code of Conduct") og retningslinjene mot bestikkelser og korrupsjon ("Anti-Bribery and Corruption Policy") er en del av introduksjonsprosedyren og et globalt opplæringsprogram for alle ansatte. Økt kunnskap og bevissthet internt er viktig i arbeidet med å redusere risikoen for negativ innvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I 2023 har dette blitt fulgt opp med intern opplæring av eksterne ressurser.

I tillegg til innsatsen rettet mot våre ansatte, arbeider vi kontinuerlig med leverandørkjeden for å opprettholde de høye standardene vi forventer når det gjelder menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Våre forventninger kommuniseres til leverandørene gjennom HydrogenPros etiske retningslinjer for leverandører og standardiserte avtalevilkår, som gis bindende virkning som en del av leverandøravtalene våre. I 2023 har vi styrket både våre standardvilkår og prosessen for aktsomhetsvurderinger av leverandører.

De fleste av de forebyggende tiltakene som ble beskrevet i vår forrige rapport om åpenhetsloven har blitt gjennomført i løpet av 2023, men noen tiltak ble noe forsinket inn i 2024. Dette gjelder blant annet etablering av en ekstern varslingskanal og utarbeidelse av en handlingsplan for oppfølging av brudd på menneskerettighetene.

I løpet av 2024 har vi til hensikt å fortsette å bygge videre på og utvide tidligere iverksatte tiltak. Selskapet har satt i gang en oppfølging av leverandørkjedestyringen, inkludert en halvårlig oppfølging av hvordan prosedyrer og retningslinjer håndheves, for å adressere noen av bekymringene nevnt i punkt 3.3.2 ovenfor.

For å forbedre resultatene innen helse, miljø og sikkerhet (HMS) vil vi iverksette flere tiltak. For det første vil vi forbedre sikkerhetsopplæringsprogrammene våre for å sikre at alle ansatte og leverandører får grundig opplæring i HMS-protokoller og beste praksis ("best practice"). For det andre vil vi øke hyppigheten og omfanget av sikkerhetsrevisjoner for å identifisere og håndtere potensielle faremomenter på en proaktiv måte. For det tredje vil vi gi leverandørene incentiver til å sertifisere seg i henhold til ISO Health and Safety Management System ved å tilby støtte og ressurser for å gjøre sertifiseringsprosessen enklere. I tillegg vil vi etablere et mer robust rapporteringssystem for å sikre rask og åpen kommunikasjon knyttet til HMS-hendelser, slik at vi kan reagere raskere og iverksette mer effektive korrigerende tiltak. Til slutt vil vi fremme en kultur for kontinuerlig forbedring ved å gjennomgå og oppdatere HMS-retningslinjene og -prosedyrene våre jevnlig, slik at de er i tråd med de nyeste bransjestandardene og teknologiske fremskritt. Disse tiltakene har som mål å redusere antall HMS-hendelser betydelig og forbedre den generelle sikkerheten i hele leverandørkjeden.

I tillegg til disse tiltakene styrker vi distribusjonen av våre etiske retningslinjer for leverandører og tredjeparter og lanserer en kampanje i 2024 for å sikre at viktige og kritiske leverandører, samt de vi er i kontakt med i anbuds- og kvalifiseringsprosesser eller samarbeider med, formelt bekrefter at de har lest og forstått HydrogenPro ASAs etiske retningslinjer for leverandører ("Supplier Code of Conduct"). Vi vil fortsette å gjennomføre revisjoner og komme med forbedringsforslag til de reviderte leverandørene.

Oslo, 30. juni 2024.

(Electronically signed)

Dag J. Opedal

Chair

Jarle Tautra

Board member

Geir Bredo Larsen

Board member

Bjørn Hansen

Board member

Asta Stenhagen

Board member

Vivian Espeseth

Board member

Marianne Mithassel Aamodt

Board member

HydrogenPro

Hydrovegen 55,
3936 Porsgrunn, Norway

hydrogenpro.com
info@hydrogenpro.com

Tel: +47 990 79 500