

Rapport Åbenhetsloven 2024

HydrogenPro

1 Innledning

1.1 Virkeområde

Denne rapporten omfatter HydrogenPro ASA og alle dets datterselskaper og er utarbeidet i henhold til den norske åpenhetsloven § 5.

1.2 Om HydrogenPro

HydrogenPro ble grunnlagt i 2013 med mål om å designe og levere grønn hydrogenteknologi og -systemer. Teamet vårt består av høyt kvalifiserte og erfarne medarbeidere, inkludert nøkkelpersonell med ledende global ekspertise innen elektrolyse. HydrogenPro er et norsk selskap notert på Oslo Børs. Vår globale tilstedeværelse har vokst i løpet av de siste årene, og vi opererer nå på flere lokasjoner spredt over Europa, Asia og Nord-Amerika.

HydrogenPro fabrikkerer og selger storskala systemer for grønn hydrogenelektrolyse. Vår kjerneteknologi består av elektrolysører med cellestacker, gasseparatorer og styringssystemer. Elektrolysesystemet levert av HydrogenPro er energieffektivt, fleksibelt og veletablert. Teknologien vår heter høytrykksalkalisk, der hydrogen- og oksyngengass leveres direkte fra cellestacken med trykk. Den alkaliske høytrykksteknologien egner seg for fornybar energitilførsel, og elektrolyserstørrelsen vi leverer passer perfekt til industrielle applikasjoner i stor skala, som power-to-gas, ammoniakk- og stålproduksjon.

2 Prinsipper og retningslinjer – Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

2.1 Selskapets forpliktelser

HydrogenPro legger stor vekt på å respektere menneskerettighetene og fremme anstendige arbeidsforhold, både i vår egen virksomhet og i vår verdikjede. Respekt for menneskerettighetene er forankret i HydrogenPros virksomhetsstyring og er en del av våre prosesser for risikostyring.

For mer detaljert informasjon om eierstyring og selskapsledelse i HydrogenPro vises det til NUES Corporate Governance-rapport, en del av HydrogenPros integrerte årsrapport for 2024, som finnes på vår nettside: www.hydrogenpro.com/reports-and-presentations/

Som et internasjonalt selskap med global virksomhet er HydrogenPro forpliktet til å respektere og fremme menneskerettighetene i hele verdikjeden og i dialog med våre interessenter. HydrogenPro arbeider proaktivt for å redusere potensielle negative konsekvenser for menneskerettighetene eller anstendige arbeidsforhold forårsaket av egen virksomhet og virksomhet i leverandørkjeden vår. Vi har forpliktet oss til å overholde sentrale internasjonale retningslinjer og prinsipper, og vi har implementert følgende i våre interne retningslinjer:

- FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter
- OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper
- FNs verdenserklæring om menneskerettigheter

- ILO-konvensjonen

2.2 Gjeldende retningslinjer

2.2.1 Etiske retningslinjer ("*Code of Conduct*")

Våre etiske retningslinjer beskriver forventninger, forpliktelser og krav til etisk atferd for HydrogenPros forretningsvirksomhet. De etiske retningslinjene gjelder for HydrogenPro ASA og alle datterselskaper, inkludert alle ansatte, styret, konsulenter og innleide ressurser.

De etiske retningslinjene slår fast at HydrogenPro arbeider systematisk for å støtte og fremme menneskerettigheter gjennom vår forretningsvirksomhet, samt i våre relasjoner til leverandører, kunder, forretningspartnere og andre interessenter. HydrogenPro er forpliktet til å bevare og sikre menneskerettighetene til alle som berøres av selskapets forretningsvirksomhet. Dette gjøres ved å iverksette risikobaserte aktsomhetsvurderinger av HydrogenPros virksomhet, inkludert leverandørkjeden og forretningspartnere. Denne rapporten er resultatet av slike aktsomhetsvurderinger.

De etiske retningslinjene ("*Code of Conduct*") er offentlig tilgjengelige på våre nettsider.

2.2.2 Retningslinjer mot bestikkelser og korrupsjon ("*Anti-Bribery and Corruption Policy*")

Våre retningslinjer mot bestikkelser og korrupsjon beskriver forventningene til HydrogenPros ansatte om å overholde selskapets nulltoleranse for korrupsjon og bestikkelser.

Formålet med retningslinjene er å skape bevissthet og sikre at alle HydrogenPro-ansatte har den nødvendige kunnskapen til å identifisere hva som utgjør korrupsjon og/eller bestikkelser, og hvordan de skal opptre og håndtere slike problemer på en hensiktsmessig måte. Det fokuseres spesielt på forhold som kan være vanskeligere for en gjennomsnittlig ansatt å identifisere som korrupsjon eller bestikkelser, for eksempel påvirkningshandel og gaver/gjestfrihet fra forretningspartnere.

Retningslinjene mot bestikkelser og korrupsjon er offentlig tilgjengelige på våre nettsider.

2.2.3 Etiske retningslinjer for leverandører ("*Supplier Code of Conduct*")

Våre etiske retningslinjer for leverandører dekker et bredt spekter av temaer, blant annet etterlevelse av lover og regler, menneskerettigheter, arbeidsstandards, helse og sikkerhet, miljøvern, forretningsetikk og ansvarlig innkjøp. Ved å følge disse retningslinjene forventer vi at våre leverandører viser forpliktelse til etisk og bærekraftig forretningspraksis. De etiske retningslinjene for leverandører beskriver våre forventninger til ikke-diskriminering og rettferdig behandling, arbeidstid og lønn, barne- og tvangsarbeid samt helse og sikkerhet.

De etiske retningslinjene for leverandører ("*Supplier Code of Conduct*") er offentlig tilgjengelige på våre nettsider.

2.2.4 Retningslinjer for varsling ("Whistleblower Policy")

HydrogenPro har retningslinjer for varsling av kritikkverdige forhold som beskriver hvordan ansatte og tredjeparter skal adressere og rapportere kritikkverdige forhold til ledelsen og styret. Alle ansatte og tredjeparter oppfordres til å rapportere hendelser av bekymring. Saker kan rapporteres anonymt, og saken vil bli håndtert gjennom de relevante kanaler. En varslingskanal som driftes av en ekstern tjenesteleverandør ble gjort tilgjengelig på vår hjemmeside i 2024.

Retningslinjene for varsling ("Whistleblower Policy") er offentlig tilgjengelige på våre nettsider.

3 Due diligence-vurdering av negativ innvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

3.1 Bærekraftige og lokale produksjons- og leverandørkjeder

Vår hovedvirksomhet, fabrikasjon av elektrolyse-systemer, har betydelige samfunns- og miljømessig påvirkning på omgivelsene våre, herunder energi- og vannforbruk, avfallshåndtering, utslipp, menneskerettigheter og arbeidsforhold langs leverandørkjeden.

HydrogenPro streber etter å skape et sterkt og robust nettverk av leverandører som samsvarer med våre kvalitetskrav, leveringsplaner og kapasitetsbehov. Som en industribedrift med avansert teknologi er vi svært avhengige av leverandører som møter våre tekniske spesifikasjoner og standarder. Innkjøp fra en ny leverandør forutsetter derfor en grundig vurdering som involverer tett kommunikasjon med leverandørens ledelse og besøk på produksjonsanlegg/fabrikkene deres. Når vi henvender oss til nye leverandører er miljø- og samfunnsansvar temaer vi adresserer. Vi er opptatt av å skape positive endringer, ikke bare i vår egen virksomhet, men også gjennom samarbeid med leverandørene våre.

3.2 Due diligence-vurdering av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Siden 2022 har HydrogenPro gjennomført årlige aktsomhetsvurderinger av våre forretningspartnere og vår leverandørkjede for å identifisere og redusere faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Siden 2022 har nye tiltak blitt implementert for å styrke prosedyren. Dette inkluderer bruk av fabrikkbesøk og revisjoner for både pre-kvalifisering og re-kvalifisering av leverandører.

HydrogenPro har omtrent 120 aktive leverandører som leverer produkter og/eller tjenester til selskapet. Basert på en risikobasert tilnærming ble et utvalg leverandører plukket ut for revisjon i 2024 basert på følgende kriterier:

- Gjentatte kjøp vs. transaksjonskjøp: Fokus på leverandører der vi har gjentatte kjøp og et økende forbruk i 2024.
- Nøkkelleverandører: Leverandørens betydning for vår virksomhet – enten som "eneste kilde" ("single source") eller med kritisk teknologi.

- Produkter vs. tjenester: Prioritering av leverandører som leverer produkter og leverandører som leverer tjenester med direkte innvirkning på prosjektgjennomføringen.
- Noen av HydrogenPros virksomheter ligger i geografiske områder som tradisjonelt har hatt en høyere risiko for brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter. For å redusere den økte risikoen for brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter er det fokusert ekstra på aktsomhetsvurderinger i disse områdene.

Basert på listen ovenfor som også ble brukt i 2023, ble 9 kinesisk og 1 europeiske leverandører inkludert i aktsomhetsvurderingen for 2024.

I forbindelse med aktsomhetsvurderingene brukte vi et spørreskjema utviklet av et norsk advokatfirma for å oppfylle kravene til aktsomhetsvurdering og kvalifisering av leverandører, inkludert kravene i ESG- og åpenhetsloven. Spørreskjemaet ble sendt til de utvalgte leverandørene, der vi ba om tilbakemelding og dokumentasjon. Spørreskjemaet inneholdt flere spørsmål om menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, overholdelse av lovverk i leverandørkjeden samt helse og sikkerhet.

På grunn av lavere aktivitetsnivå i 2024 er det gjennomført færre revisjoner i år sammenlignet med i 2023. Fokuset for 2024 har vært på kinesiske leverandører. For leverandører til produksjonsanlegget vårt i Tianjin og innkjøpssenteret i Shanghai (samlet omtalt som HydrogenPro China) kategoriserte vi leverandørene i ulike nivåer, basert på utvelgelseskriteriene nevnt ovenfor. 9 leverandører ble identifisert, og alle har besvart spørreskjemaet med støttedokumenter. Revisjoner på stedet ble gjennomført hos alle disse leverandørene for å få ytterligere innsikt i det reelle nivået av implementering av relevante prosedyrer.

3.3 Faktisk og potensiell negativ innvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden vår

Gjennom revisjoner på stedet fant HydrogenPro Kina ingen faktiske eller potensielle indikasjoner på brudd på menneskerettighetene blant de vurderte leverandørene. Noen leverandører viste imidlertid mangler i forbindelse med arbeidstakerrettigheter og forsyningskjeden.

I en revisjon på stedet av ni leverandører identifiserte HydrogenPro Kina to leverandører med et ESG-vurderingsresultat på "nei", som indikerer manglende samsvar med våre krav på områder som menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og leverandørkjeden. Hovedproblemene var mangelen på HMS- og ESG-relaterte styringssystemer i selskapene, mangel på kvalifikasjonsbevis for ansatte og utilstrekkelig HMS-styring på stedet. Én leverandør ble ansett som en diskvalifisert leverandør i ESG-revisjonen i 2023. Etter intern korrigering søkte leverandøren om ny revisjon, som ble godkjent i 2024. Basert på revisjonene på stedet fant ikke HydrogenPro Kina noen tilfeller av barnearbeid eller tvangsarbeid i leverandørkjeden, og heller ingen brudd på retten til organisasjonsfrihet og kollektive

forhandlinger. Vi identifiserte imidlertid potensielle negative konsekvenser på andre områder av arbeidsrettigheter og krav til leverandørkjeden blant noen leverandører.

Disse potensielle risikoene er primært knyttet til leverandørkjeden til de vurderte leverandørene og inkluderer problemer som:

- Mangel på gode styringssystemer for menneske- og arbeidstakerrettigheter, inkludert ordninger for arbeidernes arbeidstid og styring av helse og sikkerhet på stedet;
- Utilstrekkelig utvikling i systemer og opplæring knyttet til menneske- og arbeidsrettigheter, noe som nødvendiggjør passende overvåkingsprosesser og mekanismer;
- Utilstrekkelig styring av leverandørkjeden og utilstrekkelige krav til menneske- og arbeidsrettigheter for underleverandører.

Revisjoner på stedet har også blitt utført for europeiske leverandører i 2024, men ingen større funn har blitt rapportert.

4 Forebyggende arbeid

De etiske retningslinjene ("Code of Conduct") og retningslinjene mot bestikkelser og korrupsjon ("Anti-Bribery and Corruption Policy") er en del av introduksjonsprosedyren og et globalt opplæringsprogram for alle ansatte. Økt kunnskap og bevissthet internt er viktig i arbeidet med å redusere risikoen for negativ innvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I 2024 har dette blitt fulgt opp med intern opplæring av eksterne ressurser.

I tillegg til innsatsen rettet mot våre ansatte, arbeider vi kontinuerlig med leverandørkjeden for å opprettholde de høye standardene vi forventer når det gjelder menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Våre forventninger kommuniseres til leverandørene gjennom HydrogenPros etiske retningslinjer for leverandører og standardiserte avtalevilkår, som gis bindende virkning som en del av leverandøravtalene våre. I 2024 har vi styrket både våre standardvilkår og prosessen for aktsomhetsvurderinger av leverandører, blant annet ved å finnføre et system for rangering, kvalifisering og evaluering av leverandører.

Noen av de forebyggende tiltakene som ble beskrevet i vår forrige rapport om åpenhetsloven har blitt gjennomført i løpet av 2024, inkludert etablering av en varslingskanal.

Utarbeidelsen av en handlingsplan for oppfølging av brudd på menneskerettigheter er ikke startet som planlagt. Årsaken til dette skyldes delvis manglende kapasitet ettersom interne ressurser har forlatt selskapet, og delvis at prosedyren for håndtering av slike brudd er dekket av selskapets ISO-system. Selskapet vil i 2025 se på en samordning av ISO-prosedyren og den ovennevnte handlingsplanen. I tillegg til tiltakene ovenfor har vi styrket distribusjonen av vår etiske retningslinjer for leverandører og tredjeparter ved å lansere en kampanje i 2024 for å sikre at viktige og kritiske leverandører, samt de vi samarbeider med under anbuds- og

kvalifiseringsprosesser eller gjør forretninger med, formelt bekrefter at de har lest og forstått HydrogenPro ASA sine etiske retningslinjer for leverandører.

Gjennom hele 2025 har vi til hensikt å fortsette å bygge og utvide tidligere implementerte tiltak. Selskapet har igangsatt en oppfølging av leverandørkjeden, inkludert en halvårlig oppfølging og håndheving av prosedyrer og retningslinjer. For å forbedre HMS-ytelsen vil vi fortsette å implementere flere tiltak. For det første vil vi fortsette å jobbe med å forbedre sikkerhetsopplæringsprogrammene våre for å sikre at alle ansatte og leverandører er grundig opplært i HMS-protokoller og beste praksis. For det andre vil vi øke hyppigheten og grundigheten av sikkerhetsrevisjoner for å identifisere og håndtere potensielle farer proaktivt. For det tredje vil vi oppfordre leverandører til å oppnå ISO-sertifisering for HMS-styringssystem ved å tilby støtte og ressurser for å forenkle sertifiseringsprosessen. I tillegg vil vi etablere et mer robust system for hendelsesrapportering for å sikre rettidig og transparent kommunikasjon av HMS-hendelser, noe som muliggjør raskere responser og mer effektive korrigerende tiltak. Til slutt vil vi fremme en kultur for kontinuerlig forbedring ved å regelmessig gjennomgå og oppdatere våre HMS-policyer og -prosedyrer for å samsvare med de nyeste bransjestandardene og teknologiske fremskrittene. Disse tiltakene tar sikte på å redusere HMS-hendelser betydelig og forbedre den generelle sikkerheten i hele leverandørkjeden. Vi vil fortsette å gjennomføre revisjoner og gi forbedringsforslag til de reviderte leverandører. Alle disse aktivitetene vil imidlertid avhenge av aktivitetsnivået fremover selskapet. HydrogenPro forutser at det vil bli flere revisjoner i det europeiske leverandørmarkedet de neste 12 månedene i forbindelse med Den europeiske hydrogenbankens krav til omfang med europeisk leverandørinnhold.

HydrogenPro

Hydrovegen 55,
3936 Porsgrunn, Norway

hydrogenpro.com
info@hydrogenpro.com
Tel: +47 990 79 500